


Absolwenci **2019**

Doświadczenie pracy przed dyplomem a sytuacja zawodowa po dyplomie

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semestralne, profil ogólno-akademicki



Raport dotyczy 168 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

W niniejszym raporcie prezentujemy wybrane wskaźniki opisujące ekonomiczne losy absolwentów **w zależności od posiadania przez nich wcześniejszego doświadczenia na rynku pracy**. Porównujemy wyniki osiągane przez trzy grupy absolwentów: osoby mające doświadczenie na rynku pracy jeszcze przed rozpoczęciem studiów, osoby zdobywające pierwsze takie doświadczenia w czasie studiów oraz osoby, które przed uzyskaniem dyplomu nie miały doświadczenia pracy. Do doświadczenia na rynku pracy zaliczamy zatrudnienie na umowę o pracę oraz samozatrudnienie, nie wliczamy natomiast zatrudnienia nieetatowego. W celu uzyskania dokładniejszego obrazu sytuacji absolwentów w innych aspektach niż opisany w tym raporcie należy zapoznać się z odpowiednim raportem tematycznym dostępnym na stronie ela.nauka.gov.pl. Raporty tematyczne zawierają szerszy zestaw wskaźników, w tym w szczególności prezentujących dynamikę opisywanych zjawisk, a także informacje o właściwych interpretacjach wartości wskaźników.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 157,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 11.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



1. Informacje o wcześniejszym doświadczeniu absolwentów na rynku pracy

Osoby, które miały pierwsze doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia ...	Liczba absolwentów
...przed rozpoczęciem studiów	31
...w trakcie studiów	30
...po uzyskaniu dyplomu lub wcale	107

Dla zapewnienia porównywalności wyników w dalszej części raportu wykorzystujemy wskaźniki względne: Względny Wskaźnik Bezrobocia (WWB) oraz Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ) absolwentów. Wskaźniki te pozwalają odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia i wynagrodzenia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania¹, zaś Względny Wskaźnik Zarobków to średnia wartość ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania.

Interpretacja obu wskaźników jest bardzo prosta:

- Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniejsze* wartości WWB, tym lepiej.
- Wartości WWZ powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiali w okresie badania powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *większe* wartości WWZ, tym lepiej.

2. Wcześniejsze doświadczenie pracy a sytuacja zawodowa

Poniższe analizy mają na celu pokazać, jak wcześniejsze doświadczenia zawodowe absolwentów wiążą się z ich sytuacją na rynku pracy. Za ważne wskaźniki charakteryzujące sytuację absolwentów na rynku pracy przyjęliśmy: czas poszukiwania pierwszej pracy, procent osób samozatrudnionych, ryzyko bezrobocia oraz średnie miesięczne wynagrodzenie. O sukcesie na rynku pracy świadczą małe wartości czasu poszukiwania pierwszej pracy i ryzyka bezrobocia oraz duże wartości wynagrodzenia.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczy-

¹ Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

nają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawiamy wartości średnie wskaźników wśród absolwentów w zależności od ich doświadczenia pracy etatowej i samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu.

Średnie wartości wskaźników	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów, ale uzyskały je w trakcie studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
Czas poszukiwania pierwszej pracy	1.13	0.55	2.64	1.94
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę	1.33	0.63	3.03	2.23
Procent osób samozatrudnionych	6.5 %	6.7 %	3.7 %	4.8 %
Ryzyko bezrobocia	2.9 %	1.4 %	4.6 %	3.7 %
Względny Wskaźnik Bezrobocia	0.61	0.53	0.9	0.78
Średnie miesięczne wynagrodzenie (brutto)	5196.48 zł	4689.81 zł	3990.99 zł	4367.56 zł
Względny Wskaźnik Zarobków	1.04	0.89	0.79	0.86
Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę (brutto)	5207.6 zł	4851.16 zł	4131.79 zł	4490.8 zł

3. Międzyokresowa dynamika zarobków i zatrudnienia

W poniższej tabeli przedstawiamy średnie zarobki osiągnięte przez absolwentów: przed rozpoczęciem studiów, w okresie studiów i po uzyskaniu dyplomu. Pozwala to na porównanie ich sytuacji zawodowej w tych okresach. Wyniki są przedstawione osobno dla grup różniących się wcześniejszym doświadczeniem pracy etatowej lub samozatrudnienia. Wskaźniki w okresach, w których dana grupa nie miała jeszcze doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia, są dla tej grupy pomijane.

Średnie zarobki...	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów, ale uzyskały je w trakcie studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu
... w pierwszym roku przed rozpoczęciem studiów	2838.37 zł	-	-
... w okresie studiów	3835.81 zł	2459.27 zł	-
... w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	5027.52 zł	4559.02 zł	3628.9 zł

W poniższej tabeli przedstawiamy analogiczne zestawienie dla Względnego Wskaźnika Zarobków. Wskaźnik ten bierze poprawkę na zmianę poziomu płac między badanymi okresami.

Względny Wskaźnik Zarobków...	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów, ale uzyskały je w trakcie studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu
... w pierwszym roku przed rozpoczęciem studiów	0.68	-	-
... w okresie studiów	0.84	0.52	-
... w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	1.01	0.88	0.74

W poniższej tabeli przedstawiamy analogiczne zestawienie dla procentu miesięcy przepracowanych na umowę o pracę. Informacje te pozwalają dostrzec zmiany intensywności pracy w kolejnych okresach.

Procent miesięcy przepracowanych na umowę o pracę...	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed rozpoczęciem studiów, ale uzyskały je w trakcie studiów	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu
... w pierwszym roku przed rozpoczęciem studiów	33.87 %	-	-
... w okresie studiów	42.14 %	37.52 %	-
... w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	87.9 %	87.22 %	65 %

4. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.



Absolwenci

Porównanie roczników

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semestralne, profil ogólno-akademicki



Raport dotyczy absolwentów, którzy uzyskali dyplom w latach 2014-2019. Poniższa tabela przedstawia liczebności absolwentów poszczególnych roczników objętych analizą.

Absolwenci z roku...	Liczebność kategorii
2014	234
2015	263
2016	234
2017	225
2018	179
2019	168

Niniejszy raport przedstawia zestawienia wskaźników charakteryzujących sytuację absolwentów różnych roczników w analogicznych okresach po ukończeniu studiów. raport ten stanowi syntezę wyników prezentowanych w raportach ilustrujących ścieżki kariery zawodowej poszczególnych roczników absolwentów. Prezentowane ujęcie służy dwóm celom.

Pierwszym z nich jest stworzenie możliwości rzetelnego ustalenia trendów w funkcjonowaniu kolejnych roczników absolwentów na rynku pracy, w tym na przykład ustalenia zmiany ich sytuacji zaraz po ukończeniu studiów – w momencie „wejścia” na rynek pracy.

Drugim celem jest lepsza ilustracja pozycji na rynku pracy „przeciętnego” absolwenta. Osiągnięcia uzyskiwane przez poszczególne roczniki absolwentów mogą bowiem podlegać incydentalnym fluktuacjom wynikającym albo ze szczególnych cech danej grupy absolwentów, albo z okresowych zmian gospodarczych.

W zestawieniach wykorzystywane zostały dwa wskaźniki: Względny Wskaźnik Zarobków i Względny Wskaźnik Bezrobocia. Posłużenie się względnymi wskaźnikami zapewnia prezentowanym wynikom porównywalność - niezależnie od zmian wynagrodzeń i bezrobocia w Polsce w okresie objętym analizami, a także pozwala na uwzględnienie zróżnicowania gospodarczego różnych regionów Polski.

Ze względu na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2016 lub później, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w prezentowanych tabelach w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

1. Względny Wskaźnik Zarobków

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ) absolwentów. Wskaźnik ten pozwala odnieść bezwzględne wartości wynagrodzenia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Zarobków to średnia wartość ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania¹.

Interpretacja tego wskaźnika jest bardzo prosta. Wartości WWZ powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiali w okresie badania powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *większe* wartości WWZ, tym lepiej.

Poniższa tabela przedstawia porównanie wartości Względnego Wskaźnika Zarobków w kolejnych latach po uzyskaniu dyplomu przez absolwentów roczników 2014-2019. Wyniki są prezentowane począwszy od pierwszego rocznika, w którym liczba absolwentów wynosiła co najmniej 10 osób. W sytuacji, gdy w jakimś roczniku było mniej niż 10 absolwentów, w odpowiednich polach tabeli zostały wstawione myślniki.

	Względny Wskaźnik Zarobków absolwentów z roku...					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
w pierwszym roku po dyplomie	0.63	0.69	0.69	0.78	0.75	0.82
w drugim roku po dyplomie	0.84	0.85	0.92	0.94	0.92	-
w trzecim roku po dyplomie	0.98	0.97	1.11	1.07	-	-
w czwartym roku po dyplomie	1.14	1.09	1.15	-	-	-
w piątym roku po dyplomie	1.23	1.2	-	-	-	-

¹ Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

2. Względny Wskaźnik Bezrobocia

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy Względny Wskaźnik Bezrobocia (WWB). Wskaźnik ten pozwala odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania.

Interpretacja tego wskaźnika jest bardzo prosta. Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniejsze* wartości WWB, tym lepiej.

Poniższa tabela przedstawia porównanie wartości Względnego Wskaźnika Bezrobocia w kolejnych latach po uzyskaniu dyplomu przez absolwentów roczników 2014-2019. Wyniki są prezentowane począwszy od pierwszego rocznika, w którym liczba absolwentów wynosiła co najmniej 10 osób. W sytuacji, gdy w jakimś roczniku było mniej niż 10 absolwentów, w odpowiednich polach tabeli zostały wstawione myślniki.

	Względny Wskaźnik Bezrobocia absolwentów z roku...					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
w pierwszym roku po dyplomie	0.92	0.9	1.22	0.95	0.48	0.72
w drugim roku po dyplomie	0.25	0.26	0.31	0.34	0.44	-
w trzecim roku po dyplomie	0.3	0.57	0.31	0.37	-	-
w czwartym roku po dyplomie	0.13	0.37	0.26	-	-	-
w piątym roku po dyplomie	0.38	0.17	-	-	-	-

3. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

[REDACTED]

Absolwenci **2019**

Praca a dalsze studia

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semesteralne, profil ogólno-akademicki

[REDACTED]

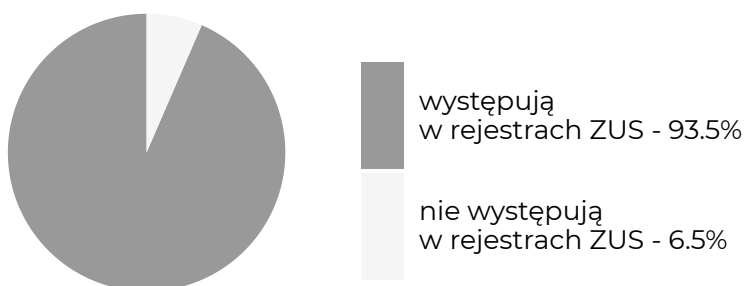
Raport dotyczy 168 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Niniejszy raport porównuje podstawowe wskaźniki opisujące ekonomiczne losy absolwentów **w czasie, kiedy studiowali po uzyskaniu dyplomu oraz w czasie, kiedy nie studiowali**. Dla absolwentów w okresach odbywania studiów nie wyznaczamy wskaźników dotyczące bezrobocia, gdyż osoba studiująca nie może zarejestrować się jako bezrobotna. W celu uzyskaniu dokładniejszego obrazu sytuacji absolwentów w danym aspekcie należy zapoznać się z odpowiednim raportem tematycznym dostępnym na stronie ela.nauka.gov.pl. Raporty tematyczne zawierają szerszy zestaw wskaźników, w tym w szczególności prezentujących dynamikę opisywanych zjawisk, a także informacje o właściwych interpretacjach wartości wskaźników.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 157,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 11.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: 20.2%.
- Procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: 12.6%.
- Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu ukończyli kolejne studia: 3%.
- Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu kształcili się na studiach doktoranckich lub w szkole doktorskiej: 3%.
- Procent absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu uzyskali stopień doktora: 0%.

1. Wskaźniki sytuacji absolwentów na rynku pracy w okresach dalszego studiowania i okresach nie-studiowania

Poniższe wyniki dotyczą okresu od uzyskania dyplomu do 31.12.2020.

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy wskaźniki względne: Względny Wskaźnik Bezrobocia (WWB) oraz Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ) absolwentów. Wskaźniki te pozwalają odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia i wynagrodzenia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania¹, zaś Względny Wskaźnik Zarobków to średnia wartość ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania.

Interpretacja obu wskaźników jest bardzo prosta:

- Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniej* wartości względnego ryzyka bezrobocia, tym lepiej.
- Wartości WWZ powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiali w okresie badania powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *większe* wartości względnych zarobków, tym lepiej.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

¹ Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

Wskaźnik	Wartość w okresach studiowania po uzyskaniu dyplomu	Wartość w okresach NIEstudiowania po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
Bezrobocie			
Ryzyko bezrobocia	-	4.5%	3.7%
Względny Wskaźnik Bezrobocia	-	0.88	0.78
Zatrudnienie			
Procent osób z doświadczeniem jakiejkolwiek pracy	76.5%	88.4%	89.9%
Procent osób z doświadczeniem pracy na umowę o pracę	73.5%	84.8%	85.7%
Procent osób z doświadczeniem samozatrudnienia	0%	4.9%	4.8%
Średni procent miesięcy przepracowanych w jakiejkolwiek formie	69.2%	80.1%	80.5%
Średni procent miesięcy przepracowanych na umowę o pracę	64.6%	75.8%	76.1%
Średni procent miesięcy przepracowanych w ramach samozatrudnienia	0%	3.1%	3%
Wynagrodzenia			
Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto ze wszystkich źródeł	3914.77 zł	4421.71 zł	4367.56 zł
Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto z tytułu umów o pracę	4096.22 zł	4529.12 zł	4490.8 zł
Względny Wskaźnik Zarobków	0.76	0.87	0.86

2. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.



Absolwenci **2019**

Poszukiwanie pracy i bezrobocie

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semestralne, profil ogólno-akademicki



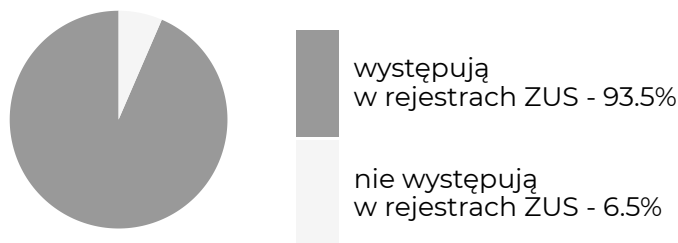
Raport dotyczy 168 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Niniejszy raport poświęcony jest **pracy podejmowanej przez absolwentów i doświadczaniu przez nich bezrobocia**. W raporcie przedstawiamy czas poszukiwania pracy przez absolwentów oraz różnorodne miary stabilności zatrudnienia. Pierwszym aspektem opisującym stabilność zatrudnienia jest bezrobocie - im mniejsze zagrożenie bezrobociem, tym stabilniejsze zatrudnienie. Przedstawiamy procent absolwentów doświadczających bezrobocia, ryzyko bycia bezrobotnym oraz Względny Wskaźnik Bezrobocia, porównujący sytuację zawodową absolwentów z sytuacją ekonomiczną w ich miejscu zamieszkania. W kolejnej części prezentujemy procent absolwentów z doświadczeniem pracy według poszczególnych form zatrudnienia, zaś następnie wskazujemy, jak dużą część czasu przeciętny absolwent spędził w danej formie zatrudnienia. Na koniec podajemy liczbę pracodawców, dla których pracowali absolwenci. O innych aspektach losów absolwentów można dowiedzieć się z pozostałych raportów tematycznych dostępnych na stronie ela.nauka.gov.pl.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 157,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 11.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



Wiele wskaźników w niniejszym raporcie przedstawianych jest w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Ze względu na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2019, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów. Z tego względu w niniejszym raporcie wiele zestawień jest przedstawianych z uwzględnieniem tej ważnej cechy.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: 36.3%.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: 20.2%.
- Procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: 12.6%.

1. Czas poszukiwania pracy

Poniższa tabela pokazuje czas od uzyskania dyplomu do otrzymania pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu (w zestawieniu nie zostały uwzględnione osoby, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem, czyli 31.12.2020, nie podjęły pierwszej pracy określonego typu). Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę. Przedstawiamy wskaźniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu	0.85	2.64	1.94
pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu	1	3.03	2.23

Czas poszukiwania pracy przez absolwentów dokładniej ilustrują poniższe informacje:

Pierwsze 20% pracujących szukało pierwszej pracy	0 mies. lub krócej
Drugie 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 0 do 0 mies.
Trzecie 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 0 do 1 mies.
Czwarte 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 1 do 3 mies.
Piąte 20% pracujących szukało pierwszej pracy	3 mies. lub dłużej

Pierwsze 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	0 mies. lub krócej
Drugie 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 0 do 0 mies.
Trzecie 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 0 do 1 mies.
Czwarte 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 1 do 3 mies.
Piąte 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	3 mies. lub dłużej

2. Stabilność pracy

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również stabilność pracy. Przyjęliśmy następujące wskaźniki:

- procent osób, które choć raz miały doświadczenie bycia bezrobotnym,
- ryzyko bezrobocia wśród absolwentów (średni procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których absolwenci byli zarejestrowani jako bezrobotni) – wskaźniki bezwzględne i względne,
- procent osób, które po uzyskaniu dyplomu miały doświadczenie jakiegokolwiek pracy, pracy na umowę o pracę, samozatrudnienia,
- procent miesięcy przepracowanych w wyżej wymienionych formach zatrudnienia,
- wskaźniki liczby pracodawców.

2.1. Bezrobocie

2.1.1. Doświadczenie bezrobocia

Poniżej przedstawiamy informację na temat tego, jakiej części absolwentów zdarzyło się przynajmniej raz być zarejestrowanym bezrobotnym w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Prezentujemy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Procent absolwentów, którzy doświadczyli bezrobocia, nie należy mylić z ryzykiem bezrobocia wśród absolwentów. Informacje te znajdują się w dalszej części tego raportu.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	16.4%	19.6%	18.5%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	11.5%	14%	13.1%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.1.2. Ryzyko bezrobocia

W celu ułatwienia lektury tego rozdziału raportu podajemy poniżej wartości stopy rejestrowanego bezrobocia w Polsce według GUS w kolejnych latach od 2019 r.

Rok	Stopa rejestrowanego bezrobocia na koniec roku
2019	5.2%
2020	6.2%

Poniższa tabela przedstawia wskaźniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Ryzyko bezrobocia...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	2.2%	4.6%	3.7%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	2.3%	4%	3.4%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.1.3. Względny Wskaźnik Bezrobocia

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy Względny Wskaźnik Bezrobocia (WWB). Wskaźnik ten pozwala odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania¹.

Interpretacja tego wskaźnika jest bardzo prosta. Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniejsze* wartości WWB, tym lepiej.

Wartości wskaźnika podajemy w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020).

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników

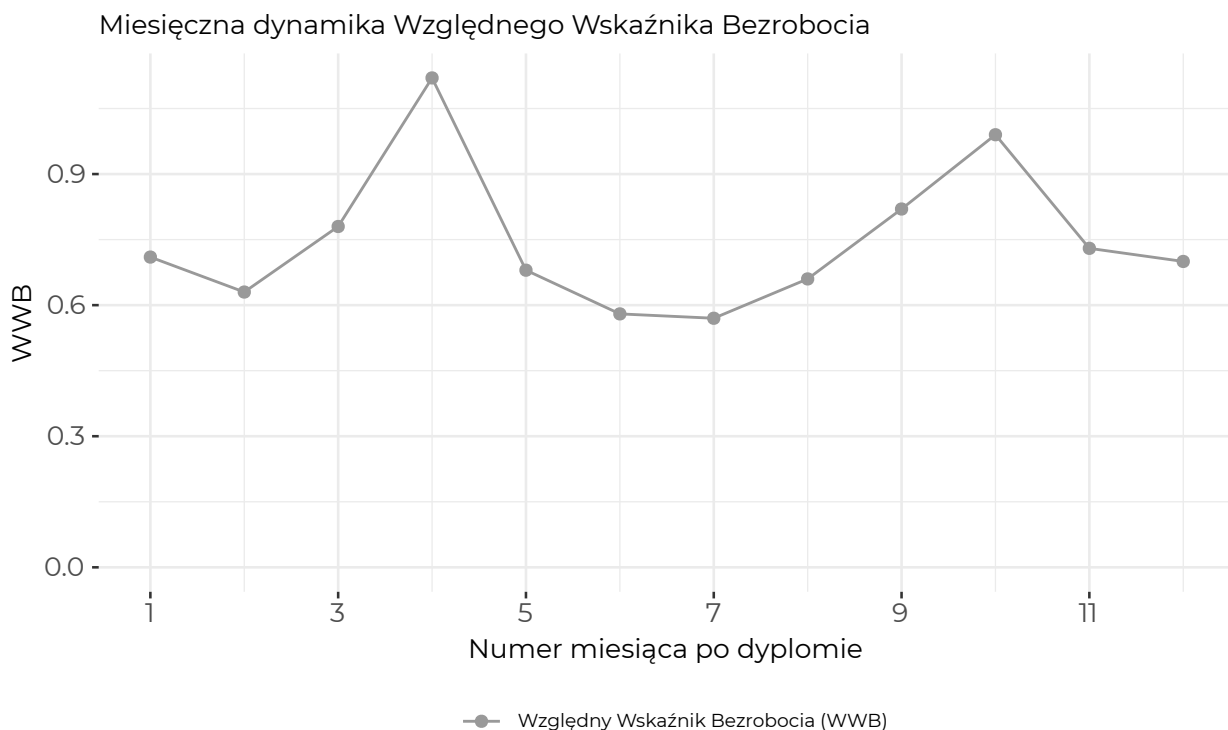
¹ Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia wskaźniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Względny Wskaźnik Bezrobocia...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	0.57	0.9	0.78
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	0.45	0.87	0.72
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-

Poniższy wykres przedstawia miesięczną dynamikę Względnego Wskaźnika Bezrobocia (WWB).



2.2. Doświadczenie pracy

Poniżej przedstawiamy informacje o procentach absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu mieli doświadczenie

1. jakiegokolwiek pracy,
2. pracy na umowę o pracę,
3. samozatrudnienia.

2.2.1. Doświadczenie jakiegokolwiek pracy

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie jakiegokolwiek pracy ...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	96.7%	86%	89.9%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	95.1%	83.2%	87.5%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.2.2. Doświadczenie pracy na umowę o pracę

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

2.2.3. Doświadczenie samozatrudnienia

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samoatrudnienia** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy na umowę o pracę...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	93.4%	81.3%	85.7%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	91.8%	78.5%	83.3%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie samozatrudnienia...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	6.6%	3.7%	4.8%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	6.6%	1.9%	3.6%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3. Procent przepracowanych miesięcy

2.3.1. Procent miesięcy przepracowanych w jakiegokolwiek formie

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **jakiegokolwiek pracy**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie jakiegokolwiek pracy. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie pracy świadczą o niestabilności pracy lub o jej późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w jakiegokolwiek formie...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	91.7%	74.2%	80.5%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	91.5%	70.3%	78%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3.2. Procent miesięcy przepracowanych na umowę o pracę

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **umowy o pracę**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie pracy na umowę o pracę. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował na umowę o pracę przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie pracy na umowę o pracę świadczą o niestabilności pracy lub o jej późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie na umowę o pracę...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	88%	69.3%	76.1%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	87.6%	65%	73.2%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3.3. Procent miesięcy przepracowanych w ramach samozatrudnienia

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **samozatrudnienia**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Przedstawiamy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie samozatrudnienia. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował w ramach samozatrudnienia przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie samozatrudnienia świadczą o niestabilności samozatrudnienia lub o jego późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	4.7%	2%	3%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	4.5%	1.2%	2.4%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.4. Liczba pracodawców

Aby dobrze przedstawić liczbę pracodawców na umowę o pracę należy wziąć pod uwagę dwa aspekty:

1. jednoczesną pracę dla kilku podmiotów – jako ilustrację podajemy średnią miesięczną liczbę równoczesnych pracodawców;
2. następujące po sobie zatrudnienia u różnych podmiotów – jako ilustrację podajemy średnią roczną liczbę przypadków zakończenia pracy.

Oba wskaźniki dają razem precyzyjniejszy ogląd stabilności zatrudnienia absolwentów.

2.4.1. Średnia miesięczna liczba równoczesnych pracodawców

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej miesięcznej liczby podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020) w przepracowanych miesiącach. W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli 144 os.

Duża miesięczna liczba pracodawców nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż może być rezultatem sytuacji zarówno

- korzystnych – świadoma strategia absolwenta, wysokie zapotrzebowanie na rynku pracy na tego typu pracowników,
- neutralnych – specyfika niektórych zawodów,
- niekorzystnych – konieczność uzupełnienia zbyt niskich zarobków.

Średnia miesięczna liczba pracodawców: 1.03.

Miesięczną liczbę pracodawców dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest 1. Dla takiej liczby pracodawców pracowało 86.8% absolwentów.

2.4.2. Liczba przypadków zakończenia pracy etatowej

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej rocznej liczby przypadków zakończenia pracy **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020).

Duża liczba przypadków zakończenia pracy nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż zakończenie pracy etatowej może mieć różne przyczyny:

- utrata pracy,
- dobrowolne odejście z pracy,
- zmiana pracodawcy,
- zmiana formy zatrudnienia na pracę nieetatową itp.

Niekiedy zmiany te są przez absolwentów pożądane i stanowią efekt ich celowego działania, innym razem są zjawiskiem niepożądanym.

W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli 144 os.

Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy etatowej: 0.22. Oznacza to, że przeciętny absolwent kończył zatrudnienie etatowe raz na 4.55 lat.

Liczbę przypadków zakończenia pracy etatowej dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Pierwsze 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	0 prac etatowych lub mniej
Drugie 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0 prac etatowych
Trzecie 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0 prac etatowych
Czwarte 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0.7 prac etatowych
Piąte 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	0.7 prac etatowych lub więcej

3. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.



Absolwenci **2019**

Wynagrodzenia

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semestralne, profil ogólno-akademicki



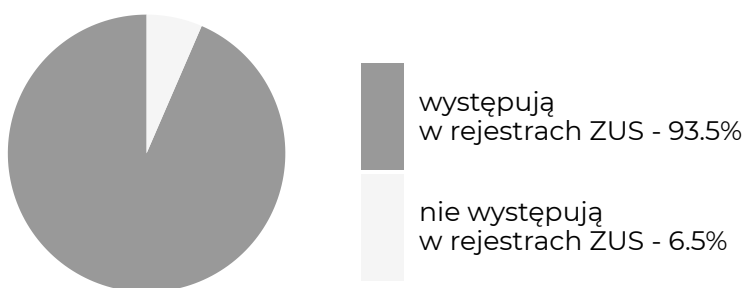
Raport dotyczy 168 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

Niniejszy raport jest poświęcony **wynagrodzeniom uzyskiwanym przez absolwentów**. W raporcie prezentujemy zarobki brutto absolwentów ze wszystkich źródeł, zarobki brutto wyłącznie ze źródeł etatowych, a także Względny Wskaźnik Zarobków. Wskaźnik ten odnosi zarobki osiągnięte przez absolwentów do zarobków w ich miejscu zamieszkania. O innych aspektach losów absolwentów można dowiedzieć się z pozostałych raportów tematycznych dostępnych na stronie ela.nauka.gov.pl.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 157,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 11.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



Wiele wskaźników w niniejszym raporcie przedstawianych jest w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Ze względu na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2019, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

Doświadczenie na rynku pracy przed uzyskaniem dyplomu ma bardzo duży wpływ na różne aspekty funkcjonowania na rynku pracy po ukończeniu studiów. Z tego względu w niniejszym raporcie wiele zestawień jest przedstawianych z uwzględnieniem tej ważnej cechy.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu: 36.3%.

Decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu również wpływają na sytuację zawodową absolwentów. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: 20.2%.
- Procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych

programach studiów: 12.6%.

1. Wynagrodzenie

W poniższych tabelach prezentujemy średnie miesięczne wynagrodzenie brutto¹ osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem oraz w kolejnych pięciu latach od uzyskania dyplomu. Dane w tabelach dotyczą wyłącznie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które wcale nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie uwzględniamy, zaś dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniamy miesięcy, w których nie otrzymały żadnego wynagrodzenia za wykonaną pracę.

Ponadto w zestawieniach nie uwzględniamy dochodów z samozatrudnienia, ponieważ nie da się ustalić ich wysokości na podstawie wysokości odprowadzanych składek. Dochody takie miało 4.8% osób objętych badaniem.

W celu ułatwienia lektury tego raportu podajemy poniżej wartości przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w Polsce według GUS w kolejnych latach² od 2019 r.

Rok	Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
2019	5181.63 zł
2020	5481.31 zł

¹Suma wynagrodzeń od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podzielona przez liczbę miesięcy w tym okresie, w których badany uzyskał jakieś wynagrodzenie.

²Wynagrodzenie w 2020 r. zostało oszacowanie na podstawie danych GUS na poziomie województw w 2020 r.

1.1. Wynagrodzenia ze wszystkich źródeł

W poniższych dwóch tabelach podajemy średnie i mediany miesięcznych wynagrodzeń brutto **ze wszystkich źródeł** wśród pracujących absolwentów w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Osób, które wcale nie pracowały w tym okresie, nie uwzględniamy. Dla osób pracujących w tym okresie policzyliśmy jedynie ich wynagrodzenie w miesiącach, w których pracowały. Prezentujemy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto ze wszystkich źródeł...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	4951.88 zł	3990.99 zł	4367.56 zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	4801.64 zł	3628.9 zł	4084.97 zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł

Mediany średnich miesięcznych wynagrodzeń brutto ze wszystkich źródeł...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	4735.3 zł	4052.96 zł	4263.07 zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	4450.26 zł	3811.9 zł	3990.05 zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł

Dokładniej rozkład zarobków brutto absolwentów ilustrują wyniki umieszczone w poniższej tabeli.

Pierwsze 20% pracujących zarabiała	3157.93 zł lub mniej
Drugie 20% pracujących zarabiała	od 3157.93 do 3982.73 zł
Trzecie 20% pracujących zarabiała	od 3982.73 do 4447.29 zł
Czwarte 20% pracujących zarabiała	od 4447.29 do 5298.71 zł
Piąte 20% pracujących zarabiała	5298.71 zł lub więcej

1.2. Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę

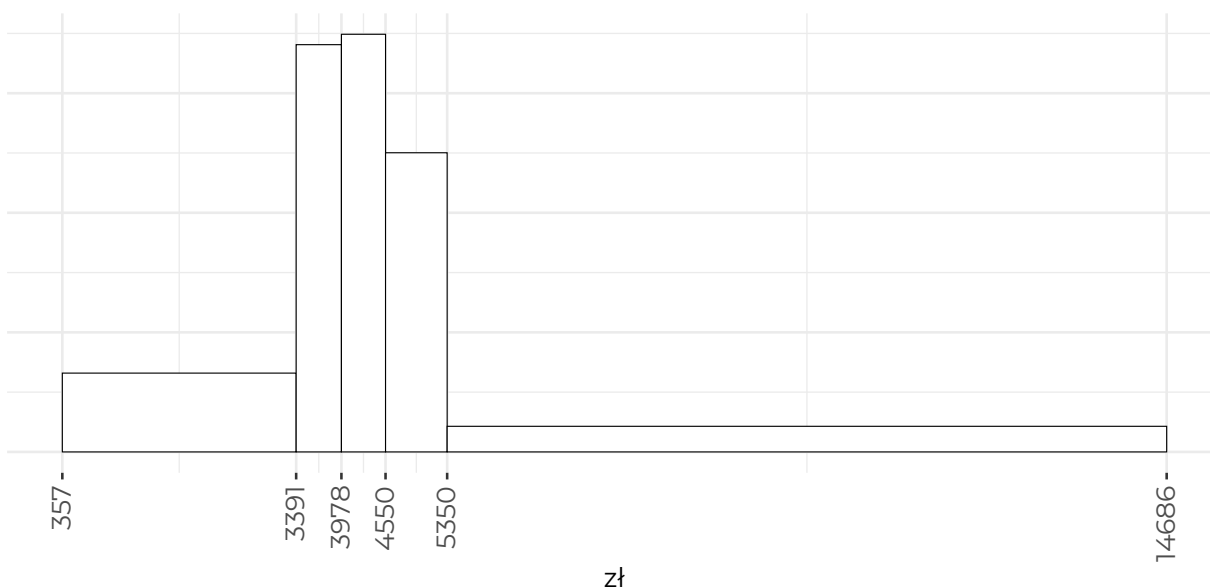
W poniższych dwóch tabelach podajemy średnie i mediany miesięcznych wynagrodzeń brutto **z tytułu umów o pracę** wśród absolwentów zatrudnionych na umowy o pracę w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie, nie uwzględniamy. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzyliśmy jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę. Prezentujemy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto z tytułu umów o pracę ...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	5038.76 zł	4131.79 zł	4490.8 zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	4807.56 zł	3770.48 zł	4185.31 zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł

Mediany średnich miesięcznych wynagrodzeń brutto z tytułu umów o pracę ...			
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	4754.77 zł	3984.35 zł	4276.1 zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	4450.26 zł	3765.92 zł	4028.16 zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł	- zł	- zł

Na poniższym wykresie przedstawiamy dokładniej rozkład zarobków brutto **z tytułu umowy o pracę**. Poszczególne prostokąty wykresu reprezentują kolejne 20-procentowe grupy pracujących absolwentów, począwszy od najniżej zarabiających (po lewej stronie wykresu) aż do najwyżej zarabiających (po prawej stronie wykresu). Lewy i prawy kraniec prostokątów odzwierciedlają zakres zarobków osób w danej grupie. Grupy są równoliczne, dlatego reprezentujące je prostokąty mają równe pola. Zatem im wyższy prostokąt, tym węższy. Im wyższy dany prostokąt, tym dana 20-procentowa grupa ma bardziej podobne zarobki.

Miesięczne wynagrodzenie brutto z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu
(równoliczne grupy)



Poniższa tabela wyjaśnia informacje przedstawione na wykresie.

Pierwsze 20% pracujących etatowo zarabiało z tytułu umowy o pracę	3390.67 zł lub mniej
Drugie 20% pracujących etatowo zarabiało z tytułu umowy o pracę	od 3390.67 do 3977.88 zł
Trzecie 20% pracujących etatowo zarabiało z tytułu umowy o pracę	od 3977.88 do 4550.46 zł
Czwarte 20% pracujących etatowo zarabiało z tytułu umowy o pracę	od 4550.46 do 5349.85 zł
Piąte 20% pracujących etatowo zarabiało z tytułu umowy o pracę	5349.85 zł lub więcej

1.3. Względny Wskaźnik Zarobków

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ) absolwentów. Wskaźnik ten pozwala odnieść bezwzględne wartości wynagrodzenia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Zarobków to średnia wartość ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania.

Interpretacja tego wskaźnika jest bardzo prosta. Wartości WWZ powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie

absolwenci zarabiali w okresie badania powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *większe* wartości WWZ, tym lepiej.

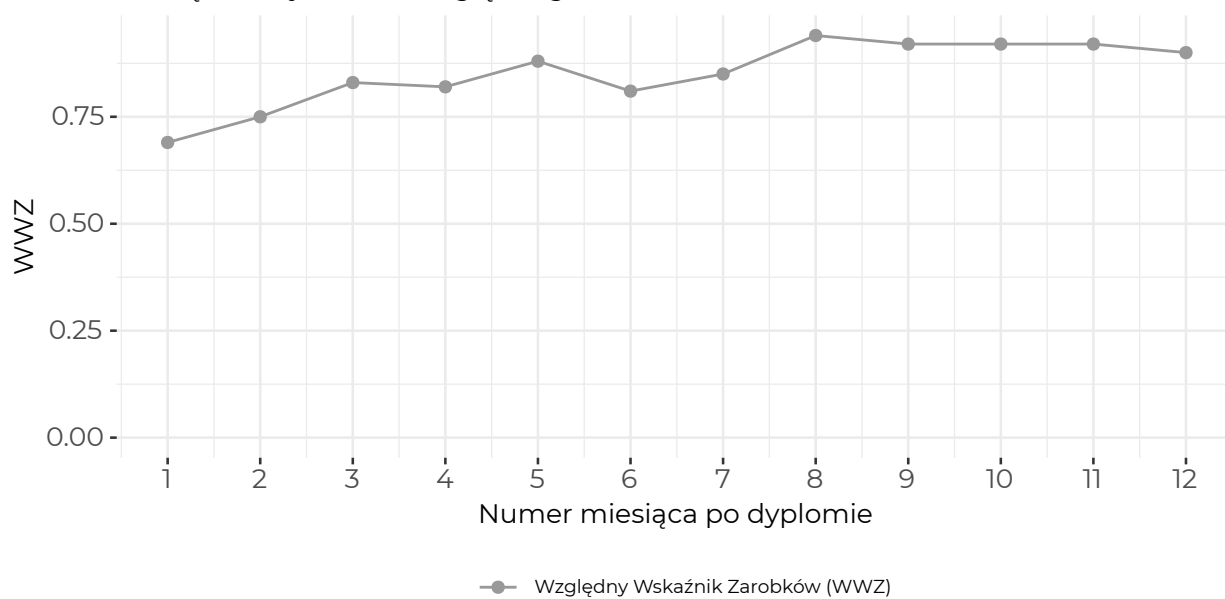
Wartości wskaźnika podajemy w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (31.12.2020). Prezentujemy wyniki dla absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu, którzy nie mieli takiego doświadczenia, oraz dla wszystkich absolwentów łącznie.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

	Względny Wskaźnik Zarobków absolwentów...		
	Osoby, które miały doświadczenie pracy etatowej lub samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Osoby, które nie miały doświadczenia pracy etatowej ani samozatrudnienia przed uzyskaniem dyplomu	Ogółem
do 31.12.2020	0.97	0.79	0.86
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	0.95	0.74	0.82
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-

Poniższy wykres przedstawia miesięczną dynamikę Względnego Wskaźnika Zarobków (WWZ).

Miesięczna dynamika Względnego Wskaźnika Zarobków



2. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.



Absolwenci **2019**

Geograficzne zróżnicowanie losów absolwentów

Politechnika Wrocławska

Wydział Budownictwa Lądowego i Wodnego

Budownictwo, studia stacjonarne drugiego stopnia, 3-semestralne, profil ogólno-akademicki



Raport dotyczy 168 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r.

W niniejszym raporcie prezentujemy wybrane wskaźniki opisujące ekonomiczne losy absolwentów **w zależności od ich miejsca zamieszkania** na koniec okresu objętego badaniem (31.12.2020). W celu uzyskaniu dokładniejszego obrazu sytuacji absolwentów w danym aspekcie należy zapoznać się z odpowiednim raportem tematycznym dostępnym na stronie ela.nauka.gov.pl. Raporty tematyczne zawierają szerszy zestaw wskaźników, w tym w szczególności prezentujących dynamikę opisywanych zjawisk, a także informacje o właściwych interpretacjach wartości wskaźników.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2019 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 157,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 11.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



1. Wybrane informacje o miejscu zamieszkania absolwentów

Osoby zamieszkałe...	Liczebność kategorii
w największych miastach polskich	45
w pozostałych miastach na prawach powiatu	26
w pozostałych miejscowościach	79
Liczba braków danych	18

Do największych miast polskich zaliczyliśmy miasta o liczbie mieszkańców większej niż 500 000 osób. Są to następujące miasta: Warszawa, Kraków, Łódź, Wrocław, Poznań.

Osoby zamieszkałe...	Liczebność kategorii
w powiecie, w którym studiowały	43
w innym powiecie, ale w tym samym województwie	49
w innym województwie	58
Liczba braków danych	18

Dla zapewnienia porównywalności wyników w dalszej części raportu wykorzystujemy wskaźniki względne: Względny Wskaźnik Bezrobocia (WWB) oraz Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ) absolwentów. Wskaźniki te pozwalają odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia i wynagrodzenia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny Wskaźnik Bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania¹, zaś Względny Wskaźnik Zarobków to średnia wartość ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania.

Interpretacja obu wskaźników jest bardzo prosta:

- Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniej* wartości WWB, tym lepiej.
- Wartości WWZ powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiali w okresie badania powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *większe* wartości WWZ, tym lepiej.

¹ Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

2. Miejsce zamieszkania a sytuacja na rynku pracy

Poniższe analizy mają na celu pokazać, jak miejsce zamieszkania absolwentów wiąże się z ich sytuacją na rynku pracy. Za ważne wskaźniki charakteryzujące sytuację absolwentów na rynku pracy przyjęliśmy: czas poszukiwania pierwszej pracy, procent osób samozatrudnionych, ryzyko bezrobocia oraz średnie-miesięczne wynagrodzenie. O sukcesie na rynku pracy świadczą małe wartości czasu poszukiwania pierwszej pracy i ryzyka bezrobocia oraz duże wartości wynagrodzenia.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawiamy wartości średnie wskaźników wśród absolwentów w zależności od typu miejscowości zamieszkania na koniec okresu objętego badaniem.

Średnie wartości wskaźników	Osoby zamieszkałe w największych miastach polskich	Osoby zamieszkałe w pozostałych miastach na prawach powiatu	Osoby zamieszkałe w pozostałych miejscowościach
Czas poszukiwania pierwszej pracy (mies.)	1.87	1.72	1.92
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę (mies.)	1.91	2.46	2.35
Procent osób samozatrudnionych	4.4%	7.7%	5.1%
Ryzyko bezrobocia	3%	2.2%	5.2%
Względny Wskaźnik Bezrobocia	1.12	0.43	0.82
Średnie miesięczne wynagrodzenie (brutto)	4437.83 zł	4053.35 zł	4457.22 zł
Względny Wskaźnik Zarobków	0.74	0.8	0.95
Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę (brutto)	4460.13 zł	4181.79 zł	4607.28 zł

W poniższej tabeli przedstawiamy wartości średnie wskaźników wśród absolwentów w zależności od kategorii bliskości miejscowości zamieszkania absolwenta na koniec okresu objętego badaniem względem usytuowania jednostki dydaktycznej prowadzącej ukończony przez niego program studiów.

Średnie wartości wskaźników	Osoby zamieszkałe w powiecie, w którym studiowały	Osoby zamieszkałe w innym powiecie, ale w tym samym województwie	Osoby zamieszkałe w innym województwie
Czas poszukiwania pierwszej pracy (mies.)	1.7	1.71	2.14
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę (mies.)	1.74	2.45	2.43
Procent osób samozatrudnionych	4.7%	8.2%	3.4%
Ryzyko bezrobocia	3.1%	3.3%	5.3%
Względny Wskaźnik Bezrobocia	1.18	0.51	0.88
Średnie miesięczne wynagrodzenie (brutto)	4469.92 zł	4277.21 zł	4405.53 zł
Względny Wskaźnik Zarobków	0.75	0.85	0.95
Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę (brutto)	4493.29 zł	4448.24 zł	4523.82 zł

3. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.