

**WYDZIAŁ INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**  
**Katedra Systemów Zarządzania**  
**WYDZIAŁ BUDOWNICTWA LĄDOWEGO I WODNEGO**

**KARTA PRZEDMIOTU**

**Nazwa w języku polskim:** Zarządzanie zespołem pracowników  
**Nazwa w języku angielskim:** Team of employee management  
**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** *budownictwo*  
**Specjalność (jeśli dotyczy):** Inżynieria budowlana, Geotechnika i Hydrotechnika, Inżynieria Lądowa  
**Stopień studiów i forma:** I stopień, niestacjonarna  
**Rodzaj przedmiotu:** wybieralny  
**Kod przedmiotu:** PSZ001124  
**Grupa kursów:** TAK /NIE\*

|   | Wykład                         | Ćwiczenia                      | Laboratorium                   | Projekt                        | Seminarium                     |
|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)                                       | <b>20</b>                      |                                |                                |                                |                                |
| Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)                                   | <b>54</b>                      |                                |                                |                                |                                |
| Forma zaliczenia  | Egzamin / zaliczenie na ocenę* | Egzamin / zaliczenie na ocenę* | Egzamin / zaliczenie na ocenę* | Egzamin / zaliczenie na ocenę* | Egzamin / zaliczenie na ocenę* |
| Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)   |                                |                                |                                |                                |                                |
| Liczba punktów ECTS   | <b>2</b>                       |                                |                                |                                |                                |
| w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)                 | <b>0,5</b>                     |                                |                                |                                |                                |
| w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK) | <b>0,7</b>                     |                                |                                |                                |                                |

\*niepotrzebne skreślić

**WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI**

Brak

**CELE PRZEDMIOTU**

- C1 Przekazanie studentom wiedzy o specyfice funkcjonowania jednostki w organizacji.
- C2 Przedstawienie studentom wiedzy nt. specyfiki zespołowej organizacji pracy.
- C3 Przekazanie studentom wiedzy nt. narzędzi oddziaływania na zachowania pracowników w organizacji
- C4 Omówienie problemów i zagrożeń indywidualnej i zespołowej organizacji pracy.

| PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA           |  |
|---|--|
| <b>Z zakresu wiedzy:</b>                  |  |
| PEK_W01                                   | Posiada podstawową wiedzę o prawidłowościach i ograniczeniach funkcjonowania pracowników w organizacji.                |
| PEK_W02                                   | Wyjaśnia istotę i znaczenie działań zespołowych  |
| PEK_W03                                   | Posiada wiedzę o cechach, rolach i technikach działania członków zespołu i jego lidera.                                |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych:</b> |  |
| PEK_K01                                   | Uświadomienie podstawowych mechanizmów społecznych determinujących funkcjonowanie pracownika w grupach i organizacjach |
| PEK_K02                                   | Potrafi przewidywać skutki funkcjonowania grup (np. zadaniowych i projektowych) dla organizacji.                       |
| PEK_K03                                   | Potrafi zidentyfikować podstawowe problemy w obszarze społecznego funkcjonowania organizacji.                          |

| TREŚCI PROGRAMOWE    |   |               |
|----------------------|---|---------------|
| Forma zajęć - wykład |   | Liczba godzin |
| Wy1                  | Koncepcje człowieka w organizacji .Dopasowanie jednostki do zespołu i organizacji     | 2             |
| Wy2                  | Predyspozycje i kompetencje członków zespołu a efektywność zespołu                    | 2             |
| Wy3                  | Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji   | 2             |
| Wy4                  | Rola lidera w grupie - Style kierowania w zarządzaniu zespołem                        | 2             |
| Wy5                  | Procesy motywowania pracowników w organizacji   | 2             |
| Wy6                  | Indywidualne i zespołowe rozwiązywanie problemów                                      | 2             |
| Wy7                  | Uwarunkowania i ograniczenia efektywności pracy grupowej - syndrom myślenia grupowego | 2             |
| Wy8                  | Stymulowanie kreatywności i innowacyjności w zespole                                  | 2             |
| Wy9                  | Procesy doboru i oceniania pracowników  | 2             |
| Wy10                 | Zarządzanie stresem pracowników w organizacji   | 2             |
|                      |   | <b>20</b>     |

| STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE                          |
|--|
| N1. Wykład   |
| N2. Prezentacje multimedialne                            |
| N3. Materiały filmowe                                    |
| N4. Wykład problemowy (stymulujący pytania i odpowiedzi) |

| OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA                               |                                    |  |
|--|------------------------------------|--|
| Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru)) | Numer efektu kształcenia           | Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia                |
| P  | PEK_W01-PEK_W03<br>PEK_K01-PEK_K03 | Kolokwium – test wiedzy wielokrotnego wyboru – maks.30 pkt |
| P = 1 kryterium zaliczenia kursu – 15 pkt  |                                    |  |

|  |
|--|
| <b>LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA</b> |
|--|

|                                      |
|--------------------------------------|
| <b><u>LITERATURA PODSTAWOWA:</u></b> |
|--------------------------------------|

- |   |
|---|
| <p>[1] Jachnis, A. (2008). <i>Psychologia organizacji. Kluczowe zagadnienia</i>. Warszawa: Difin</p> <p>[2] Cialdini, R. (2006). <i>Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka</i>. Gdańsk: GWP.</p> <p>[3] Stephen, W.G., Stephen, C.W. (2000). <i>Wywieranie wpływu na grupy. Psychologia relacji</i>. Gdańsk: GWP.</p> <p>[4] Kożusznik, B. (2005). <i>Kierowanie zespołem pracowniczym</i>. Warszawa: PWE.</p> |
|---|

|   |
|---|
| <b><u>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</u></b> |
|---|

- |  |
|--|
| <p>[1] Brown, R. (2006). <i>Procesy grupowe. Dynamika wewnątrzgrupowa i międzygrupowa</i>. Gdańsk: GWP.</p> <p>[2] Armstrong, M. (2000). <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>. Kraków: Oficyna Ekonomiczna</p> <p>[3] Kożusznik, B. (2011). <i>Zachowania człowieka w organizacji</i>. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne</p> <p>[4] Wachowiak, P., Gregorczyk, S., Grucza, B, Ogonek K. (2004). <i>Kierowanie zespołem projektowym</i>. Warszawa: Difin.</p> |
|--|

|  |
|--|
| <b>OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)</b> |
|--|

|  |
|--|
| Dr Beata Bajcar, beata.bajcar@pwr.edu.pl |
|--|

MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU  
**Zarządzanie zespołem pracowników**  
Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU *budownictwo*  
I SPECJALNOŚCI Inżynieria budowlana, Geotechnika i Hydrotechnika,  
**Inżynieria Lądowa**

| Przedmiotowy efekt kształcenia | Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów | Cele przedmiotu*** | Treści programowe***    | Numer narzędzia dydaktycznego*** |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|----------------------------------|
| <b>Wiedza</b>                  |  |                    |                         |                                  |
| <b>PEK_W01</b>                 | K1_W22   | C1                 | Wy1; Wy2; Wy3           | N1, N2, N4                       |
| <b>PEK_W02</b>                 | K1_W22   | C2                 | Wy1; Wy2; Wy4; Wy6; Wy7 | N1, N2, N3, N4                   |
| <b>PEK_W03</b>                 | K1_W22   | C1; C3             | Wy3; Wy4                | N1, N2, N4                       |
| <b>Kompetencje społeczne</b>   |  |                    |                         |                                  |
| <b>PEK_K01</b>                 | K1_K02, K1_K05   | C1; C2; C3         | Wy6; Wy7; Wy8           | N1, N2, N4                       |
| <b>PEK_K02</b>                 | K1_K02, K1_K03   | C2; C4             | Wy5; Wy8; Wy9; Wy10     | N1, N2, N3, N4                   |
| <b>PEK_K03</b>                 | K1_K06   | C4                 | Wy10                    | N1, N2, N4                       |

\*\* - wpisać symbole kierunkowych/specjalnościowych efektów kształcenia

\*\*\* - z tabeli powyżej